

Er was eens...

Hoofdpersoon (jij) en probleem: Beschrijf de situatie en het probleem waar jij tegenaan loopt

Zoektocht en worsteling: Wat probeer jij te bereiken? Welke obstakels ervaar je?

Wending en aha-moment: Wat verandert de kijk op jouw probleem?

Inzicht en resultaat: Wat is het resultaat dat aansluit bij zowel jou als de ander/het project?

Herschrijf het sprookje met een ander perspectief

Hoofdpersoon en probleem: Beschrijf de situatie en het probleem

Zoektocht en worsteling: Wat probeer jij te bereiken?
Welke obstakels ervaar je?

Wending en aha-moment: Wat verandert de kijk op jouw probleem?

Inzicht en resultaat: Wat is het resultaat dat aansluit bij
zowel jou als de ander/het project?

Breng hierna de
verhalen samen.
Zo heb je jouw
gedragen
verhaal!

Voorbeeld

Hoofdpersoon en probleem:

Als afdelingsmanager merk ik dat samenwerking tussen jongere en meer ervaren collega's stroef verloopt. Verschillende werkstijlen en verwachtingen zorgen voor misverstanden, waardoor projecten vertragen en kansen blijven liggen.

Zoektocht en worsteling:

Ik probeer ruimte te geven aan nieuwe ideeën en tegelijk de waarde van ervaring te benutten, maar telkens botsen tempo, aanpak en communicatie. Hierdoor ben ik vooral bezig met het oplossen van spanningen, in plaats van het versterken van het team.

Wending en aha-moment:

Tijdens gezamenlijke dialoogmomenten werd duidelijk dat beide groepen vooral met aannames over elkaar werkten. Toen we deze expliciet maakten, ontstond erkenning: jongeren bleken juist behoefte te hebben aan begeleiding, terwijl senioren openstonden voor nieuwe methoden — als ze werden meegenomen.

Inzicht en resultaat:

Door verwachtingen uit te spreken en gericht tijd te reserveren voor kennisdeling, ontstond wederzijds begrip. In gemengde duo's leren generaties nu actief van elkaar, wat zorgt voor betere samenwerking, snellere uitvoering en meer draagvlak voor vernieuwing.